

Consultant indépendant SAP

COMPETENCES SAP

- ⇒ **ABAP** (15 ans d'expérience) : ABAP IV, ABAP OO, Screen painter, ALV, Adobe forms, SMARTFORMS, SAPSCRIPT, BAPIs, interfaces, reprises, HRFORMS, Workflow
- ⇒ **Administration système** (2 ans d'expérience) : installation, upgrade, gestion des utilisateurs, autorisations, sauvegardes, performances, application support packages, ALE
- ⇒ **Modules PA/OM/PT/PY** : paramétrage, cycles & schémas, caractéristiques, mesures dynamiques

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SAP

- ❖ **Depuis Juillet 2006 : Indépendant**
 - ⇒ 11/2016 à 05/17 **VINCI ENERGIES : HR**
 - Mise en place du Bulletin de Paie Clarifié
 - ⇒ 09/2014 à 09/16 **MICHELIN : Gestion de Projet**
 - Co-Leader technique sur un projet d'outsourcing de la Paie vers SAP
 - ⇒ 02/2012 à 05/14 **ITER ORGANIZATION : HR/ABAP/Workflow/Portail**
 - Maintenance de la Paie (Paie internationale)
 - Maintenance et Support aux utilisateurs sur divers modules HR (PA/OM/Appraisals/Missions)
 - Implémentation du module Travel Management
 - Création et Maintenance de divers workflows (Missions, Commandes, Factures,...)
 - Maintenance ABAP pour les modules FI/MM/FM/HR
 - ⇒ 10/2011 **ORANGINA/SCHWEPPEES : Workflow**
 - Création de workflows pour les demandes et commandes d'achat
 - ⇒ 04/2011 à 07/11 **EUROCOPTER : ABAP**
 - Développement de programmes dans le cadre d'un projet MRO sur les modules FI/MM/SD
 - ⇒ 03/2011 à 04/11 **CBL CONSULTING : Workflow**
 - Mise en place d'un workflow pour saisie des demandes d'embauche dans un portail HR
 - ⇒ 09/2010 à 10/2010 **DASSAULT AVIATION : ABAP et Workflow**
 - Développement pour saisie des absences dans un portail HR
 - ⇒ 06/2008 à 07/2010 **ADP-GSI : ABAP appliqué à plusieurs modules HR**
 - Développement de programmes pour divers pays européens
 - ⇒ 03/2007 **ORANGINA/SCHWEPPEES : ABAP**
 - Développement de formulaires (SMARTFORMS)
 - Développement pour évolutions sur modules FI/CO/SD
 - ⇒ 08/2006 à 05/2007 **VOLVO/RENAULT TRUCKS : PA/OM**
 - Maintenance du système HR pour la France et la Suède
 - ⇒ 07/2006 **ADP-GSI : PY**
 - Maintenance du système de Paie pour divers clients
- ❖ **Août 2002 – Juin 2006 : CBL Consulting**
 - ⇒ 03/2006 – 06/2006 **AUTOROUTE DU SUD : PA/OM/PT/CATS et ABAP**
 - Paramétrage des modules PA/OM/PT et CATS
 - LSMW
 - Réalisation d'interfaces entre SAP et Meta4
 - Création de BAPIs pour la connexion avec un portail en .Net pour la gestion de l'activité
 - Développement de formulaires (SMARTFORMS)
 - ⇒ 02/2006 **NOVOFERM : PY**
 - Réalisation du bulletin de paie en HRFORMS
 - ⇒ 01/2006 **WARTSILA : PY et ABAP**
 - Réalisation de l'interface comptable de la Paie
 - Création d'un programme d'interface comptable
 - LSMW
 - ⇒ 03/2005 – 11/2005 **HEINEKEN : PA/OM/PT**

- Analyse fonctionnelle
- Conception générale pour l'intégration de sociétés dans SAP HR
- Montée de version 4.5B vers 4.7 pour France Boissons
- Participation à la réalisation d'un portail HR
- ⇒ 10/2004 – 02/2005 ASSEMBLEE NATIONALE : **ABAP appliqué à PY/PA**
 - Conception et mise en place de la gestion des Prêts
 - Développement d'opérations spécifiques pour les schémas de paie
 - Développement de programmes et d'infotypes spécifiques
 - Développement de formulaires (SMARTFORMS)
 - LSMW
- ⇒ 10/2004 SAMIR : **Interfaces**
 - Réalisation d'interfaces entre le système de gestion des temps (Horoquartz) et SAP
- ⇒ 08/2004 – 09/2004 BANQUE DE FRANCE : **PY**
 - Paramétrage des cotisations
 - Maintenance des anomalies sur cycles et schémas
- ⇒ 07/2004 – 08/2004 BEL : **ABAP appliqué à Hercule/OM**
 - Réalisation d'états pour les besoins en formation
 - Gestion des autorisations structurelles
 - Formation d'une utilisatrice
- ⇒ 05/2004 – 06/2004 VALLOUREC : **ABAP appliqué à PY/PT/PA**
 - Maintenance du système SAP
 - Formation d'utilisateurs
- ⇒ 04/2004 – 05/2005 SANOFI-SYNTHELABO : **PT**
 - Recette du paramétrage de la gestion des temps lors de la montée de version entre 4.6C et 4.7
- ⇒ 03/2004 WARTSILA : **ABAP**
 - Formation d'utilisateurs
- ⇒ 09/2003 – 03/2004 ADP-GSI : **ABAP appliqué à PY/PT/PA**
 - Participation à la réalisation d'un pré-paramétré SAP HR
 - Maintenance SAP/ZADIG
- ⇒ 07/2003 – 09/2003 BANQUE DE FRANCE : **ABAP appliqué à PY**
 - Réalisation des spécifications fonctionnelles des interfaces entre le système de paie BULL et SAP
 - Audit sur les performances et l'optimisation des programmes spécifiques, et sur le bien-fondé des solutions retenues
- ⇒ 05/2003 – 09/2003 ETS FRANÇAIS DU SANG : **ABAP appliqué à PT**
 - Création de formulaire HR
 - Développement de programmes spécifiques d'interface et de reporting
- ⇒ 02/2003 – 07/2003 CBL CONSULTING : **ABAP et Administration Système**
 - Réalisation d'un portail interfacé avec SAP
 - Installation et maintenance d'un serveur SAP 4.6C sous Win2000/Oracle
 - Développement d'infotypes spécifiques
 - Reprise de données
 - Développement d'outils HR pour SAP (comparaison clusters, ...)
- ⇒ 07/2002 – 01/2003 HOLCIM : **ABAP appliqué à PY/PA/OM/Hercule**
 - Développement de programmes spécifiques
 - Développement d'états post-paie
 - Création d'infotypes spécifiques
 - Développement de formulaires et d'Etats de reporting

❖ **Juin 1999 – Juillet 2002 : THALES Information System**

- ⇒ 01/2002 – 07/2002 CCI DE CALAIS : **ABAP appliqué à FI/CO**
 - Développement de programmes spécifiques
 - Création de formulaires (SAPSCRIPT)
- ⇒ 01/2001 – 01/2002 COMMISSARIAT A L'ENERGIE ATOMIQUE : **ABAP appliqué à FI/CO/PY/PT/PA/OM**
 - Développement de programmes spécifiques
 - Reprise de données et création d'interfaces
 - Création d'infotypes spécifiques
 - Développement de formulaires (SAPSCRIPT) et reporting spécifiques

- ⇒ 06/1999 – 01/2001 COMMISSARIAT A L'ENERGIE ATOMIQUE :
Administration Système
- Installation et maintenance d'un serveur SAP 4.0 sous Solaris/Oracle
 - Administration système
 - Participation au paramétrage d'ALE

EXPERIENCES HORS SAP

- ⇒ 02/2003 – 06/2003 SDIS 37
- Assistance à Maîtrise d'Ouvrage sur le logiciel GALAXY
- ⇒ 01/1999 – 05/1999 LEROY MERLIN
- Stage dans une Direction des Ressources Humaines
- ⇒ 01/1998 – 05/1998 LA POSTE
- Stage dans une Direction des Ressources Humaines

FORMATION

- ⇒ BC360, BC400 & BC410 chez SAP France
- ⇒ Administration de systèmes UNIX sous Solaris chez Sun Microsystems

DIPLÔMES

- ⇒ Maîtrise de Ressources Humaines obtenu à la Faculté de Droit, d'Economie et de Gestion d'Orléans
- ⇒ Licence de Ressources Humaines obtenu à la Faculté de Droit, d'Economie et de Gestion d'Orléans

COMPETENCES INFORMATIQUES

- ⇒ Administration système : UNIX, Windows NT/2000, Unicenter TNG, Oracle, gestion de serveurs de domaine et bonnes connaissances Réseau
- ⇒ Programmation : notion de PHP, SQL

LANGUES

- ⇒ Anglais : courant
- ⇒ Italien : notions

DIVERS

- ⇒ Habilité secret défense sur le projet CEA
- ⇒ Titulaire permis A et B